



Scuola
Superiore
del Commercio
del Turismo
dei Servizi
e delle Professioni

PIANO GARANZIA GIOVANI

garanzia
giovani
www.garanzia.gov.it

SSCTSP

Scuola Superiore del Commercio del Turismo dei Servizi e delle Professioni



Scuola
Superiore
del Commercio
del Turismo
dei Servizi
e delle Professioni

Le imprese possono accedere a

INCENTIVI e BONUS OCCUPAZIONALI

se

attivano un tirocinio o assumono un giovane che ha aderito al programma **Garanzia Giovani**

SSCTSP



CHI PUÒ PARTECIPARE AL PROGRAMMA?

Tutti coloro che, al momento dell'adesione alla Garanzia Giovani, posseggono i seguenti requisiti:

- ✓ età compresa tra i 15 e i 29 anni compiuti
- ✓ essere in una condizione di disoccupazione ai sensi del d.lgs. n. 150/2015
- ✓ non essere iscritti a percorsi di istruzione o formazione professionale ovvero accademici e terziari
- ✓ non avere in corso di svolgimento il servizio civile o un tirocinio extra-curricolare
- ✓ non avere in corso di svolgimento interventi di politiche attive
- ✓ essere in condizione di regolarità sul territorio nazionale



Scuola
Superiore
del Commercio
del Turismo
dei Servizi
e delle Professioni

CHE VANTAGGI CI SONO PER LE IMPRESE?

- ✓ Il rimborso per l'indennità di tirocinio extra-curricolare
- ✓ Un bonus in caso di assunzione con contratto di durata superiore ai 6 mesi

SSCTSP

Scuola Superiore del Commercio del Turismo dei Servizi e delle Professioni

RIMBORSO PER INDENNITÀ DI TIROCINIO EXTRA-CURRICOLARE



Scuola
Superiore
del Commercio
del Turismo
dei Servizi
e delle Professioni

L'indennità di tirocinio è riconosciuta per l'attivazione di un tirocinio extracurricolare di durata di almeno **120 giorni continuativi** presso il medesimo soggetto ospitante.

Condizioni di ammissibilità	Massimale
Raggiungimento del 120esimo giorno di tirocinio	120 giorni (400 €) 150 giorni (800 €) 180 giorni (1200 €) + € 200/mese per ogni mese di tirocinio successivo al 6° mese (180 gg)

SSCTSP



BONUS OCCUPAZIONALE:

Il riconoscimento di un bonus spetta ai datori di lavoro che occupino giovani che hanno aderito a Garanzia Giovani con il ricorso ai seguenti contratti:

- Tempo determinato o somministrazione 6-12 mesi
- Tempo determinato o Somministrazione \geq 12 mesi
- Tempo indeterminato

Il bonus è esteso anche ai rapporti di **apprendistato professionalizzante** nonché alle proroghe di precedenti rapporti a tempo determinato, purché la durata complessiva del rapporto di lavoro sia pari o superiore a sei mesi.



Il sistema di assegnazione dei bonus è diversificato in funzione della tipologia di contratto con cui avviene l'assunzione del giovane e del *profiling* del giovane (età, genere, titolo di studio, condizione occupazionale un anno prima, permanenza in Italia)

Tipologia contrattuale	Fascia Bassa	Fascia Media	Fascia Alta	Fascia Molto alta
Tempo indeterminato	€ 1.500	€ 3.000	€ 4.500	€ 6.000
Tempo determinato superiore o uguale a 12 mesi			€ 3.000	€ 4.000
Tempo determinato superiore o uguale a 6 mesi			€ 1.500	€ 2.000



Il bonus è riconosciuto ai sensi del Reg. (UE) 1407/2013 nei limiti previsti per gli aiuti di importanza minore (cd. **de minimis**) ed è riconosciuta inoltre la cumulabilità con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva non selettivi rispetto ai datori di lavoro o ai lavoratori con riferimenti alle assunzioni a partire dal 1 maggio 2014.

Il bonus occupazionale può essere goduto anche oltre i limiti del “de minimis” nell'ipotesi in cui l'assunzione del giovane comporti un incremento occupazionale netto

NOTA: Gli aiuti *de minimis* possono essere cumulati con gli aiuti concessi anche a norma di altri regolamenti de minimis solo se l'importo complessivo degli aiuti concessi ad una impresa unica **non supera il massimale dei 200.000 euro nell'arco di tre esercizi finanziari.**



Sono riconosciuti gli incentivi anche per le assunzioni in **apprendistato di I e III livello** (art. 43 e 45 D.lgs. 81/15)

Servizio	Massimale incentivo
4-A-2 Incentivi per le assunzioni apprendistato art. 43 D.lgs 81/15	€ 2.000/anno se minorenni € 3.000/anno se maggiorenni
4-C-1 Incentivi per le assunzioni apprendistato art. 45 D.lgs 81/15	€ 6.000/anno

L'incentivo è riconosciuto ai sensi del Reg. (UE) 1407/2013, nei limiti previsti per gli aiuti di importanza minore (cd. **de minimis**).



SUPER-BONUS OCCUPAZIONALE

L'agevolazione è riconosciuta per le assunzioni effettuate tra il primo marzo 2016 ed il 31 dicembre 2016 riguardanti lavoratori che abbiano avviato e/o concluso un tirocinio extracurriculare entro il 31 gennaio 2016 **a prescindere dal fatto che il tirocinio sia stato o meno realizzato presso il medesimo datore di lavoro.**

L'incentivo spetta ai datori di lavoro che assumono con **contratto a tempo indeterminato, anche part time** con orario di lavoro pari o superiore al **60%** dell'orario normale, o **apprendistato professionalizzante**



L'importo del super-bonus occupazionale è il seguente

RAPPORTO DI LAVORO	Classe di profilazione			
	1 BASSA	2 MEDIA	3 ALTA	4 MOLTO ALTA
Rapporto a tempo indeterminato	€ 3.000	€ 6.000	€ 9.000	€ 12.000

L'incentivo è fruibile in 12 quote mensili di pari importo e, in caso di conclusione anticipata del rapporto, va proporzionato alla durata effettiva dello stesso.

In caso di rapporto a tempo parziale gli importi sopra indicati sono proporzionalmente ridotti.



L'importo del super-bonus occupazionale è il seguente

RAPPORTO DI LAVORO	Classe di profilazione			
	1 BASSA	2 MEDIA	3 ALTA	4 MOLTO ALTA
Rapporto a tempo indeterminato	€ 3.000	€ 6.000	€ 9.000	€ 12.000

L'incentivo è fruibile in 12 quote mensili di pari importo e, in caso di conclusione anticipata del rapporto, va proporzionato alla durata effettiva dello stesso.

In caso di rapporto a tempo parziale gli importi sopra indicati sono proporzionalmente ridotti.

COSA DEVO FARE PER USUFRUIRE DEGLI INCENTIVI?



Scuola
Superiore
del Commercio
del Turismo
dei Servizi
e delle Professioni

Nel caso in cui si voglia attivare un tirocinio o effettuare un'assunzione e il candidato/la candidata avessero i requisiti previsti da GG, è opportuno metterlo in contatto con la Scuola che:

- ✓ Istruisce il giovane sulle modalità di iscrizione al portale Garanzia Giovani
- ✓ Fornisce i servizi di accoglienza e gestisce la procedura per la definizione del Piano di Intervento Personalizzato da inviare alla Regione Lombardia attraverso il portale Gefo
- ✓ In caso di tirocinio, assiste l'azienda per la produzione della documentazione necessaria (registro, patto formativo, ecc)

SSCTSP

COSA DEVO FARE PER USUFRUIRE DEGLI INCENTIVI?



Scuola
Superiore
del Commercio
del Turismo
dei Servizi
e delle Professioni

La richiesta del bonus occupazionale e/o del rimborso dell'indennità di tirocinio spettano all'azienda.

Le modalità sono diverse a seconda che a erogare il contributo sia l'INPS o Regione Lombardia

SSCTSP

RIMBORSO INDENNITA' DI TIROCINIO

Contributo gestito da Regione Lombardia

L'azienda anticipa al giovane la quota di indennità di tirocinio spettante e trasmette a Regione Lombardia la domanda di rimborso di tale quota entro il termine di 60 giorni dalla conclusione del tirocinio.

La richiesta di liquidazione avviene attraverso la compilazione dell'apposito modulo presente sul sistema informativo.

Alla domanda di liquidazione dovrà essere allegata la documentazione relativa al pagamento dell'indennità (cedolini ed estratto conto comprovante il pagamento)

L'impresa deve essere registrata sul portale di Regione Lombardia all'indirizzo [https:// gefo.servizirl.it/](https://gefo.servizirl.it/)



Scuola
Superiore
del Commercio
del Turismo
dei Servizi
e delle Professioni

SSCTSP



Scuola
Superiore
del Commercio
del Turismo
dei Servizi
e delle Professioni

BONUS OCCUPAZIONALE

Contributo gestito dall'INPS

Per poter usufruire del bonus i datori di lavoro interessati devono presentare apposita domanda all'INPS

Il datore di lavoro inoltra all'INPS una domanda preliminare di ammissione all'incentivo tramite il modulo di istanza on-line "GAGI" disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCo", sul sito internet www.inps.it.

SSCTSP



BONUS OCCUPAZIONALE

Entro sette giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'INPS, il datore di lavoro deve - se ancora non lo ha fatto - effettuare l'assunzione. A pena di decadenza, entro quattordici giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'Istituto, il datore di lavoro ha l'onere di comunicare l'avvenuta assunzione, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore tramite l'apposito modulo GAGI-conferma

L'istanza di conferma costituisce domanda definitiva di ammissione al beneficio.

BONUS OCCUPAZIONALE PER APPRENDISTATO DI I E III LIVELLO



Scuola
Superiore
del Commercio
del Turismo
dei Servizi
e delle Professioni

Contributo gestito da Regione Lombardia

Le imprese dovranno presentare attraverso il portale “Finanziamenti Online” la “Domanda di incentivo” , allegando la seguente documentazione:

- copia del modello unificato LAV di assunzione e relativo ID identificativo
- dichiarazione/i De Minimis

Agli atti dovrà essere conservata copia della lettera di assunzione sottoscritta dall'impresa e dal lavoratore

SSCTSP