



**ASSINTEL**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
IMPRESE ICT

# **PROGETTO IFTS**

## **RISERVATO ALLE AZIENDE ASSOCIATE ASSINTEL**

Ideato dal  
**GdL HR Scuola e Università**  
Assintel



in collaborazione con



# IL PROGETTO

- Il Progetto nasce in risposta alla grande carenza nel mercato del lavoro di figure professionali legate al mondo dell'IT e dal bisogno manifestato dalle imprese di inserire nuovo personale qualificato.
- L'IFTS con apprendistato di 1° livello permette, attraverso la formazione duale, di creare e assumere figure professionali molto ricercate dagli Associati Assintel, con costi contenuti per le imprese, in quanto finanziati attraverso fondi della Regione Lombardia.
- Il Progetto è ideato e proposto da Assintel in collaborazione con Randstad Technologies. L'attività formativa sarà erogata da Innovaprofessioni.



**ASSINTEL**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
IMPRESSE ICT



**INNOVAPROFESSIONI**  
Fondazione ITS

in collaborazione con



**randstad**

# TEMPISTICHE

- aprile - maggio: raccolta adesione imprese
- maggio - luglio: selezione candidati
- giugno - luglio: definizione calendario formativo
- settembre: avvio attività formativa
- durata complessiva Progetto: 12 mesi

---

# PROPOSTE DI PERCORSI IFTS

Sono identificati tre percorsi formativi:

- FULL STACK DEVELOPER
- SISTEMISTA/CLOUD SPECIALIST
- CYBER DEFENCE SPECIALIST

---

# FULL STACK DEVELOPER

Operare e collaborare nelle attività di analisi e progettazione, manutenzione evolutiva e collaudo delle soluzioni software, sulla base delle specifiche individuate utilizzando le metodologie più appropriate; contribuire alle fasi di sviluppo, individuando gli strumenti più opportuni alla realizzazione delle applicazioni software.

Linguaggi di programmazione Java e per il web. Apprendimento delle logiche di programmazione per applicarle allo sviluppo di programmi e di pagine web.

Con le conoscenze acquisite sarà possibile contribuire allo sviluppo di nuovi applicativi e lavorare alle attività di collaudo, gestione e assistenza.



**ASSINTEL**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
IMPRESSE ICT

in collaborazione con



---

# SISTEMISTA/CLOUD SPECIALIST

Moderno sistemista in grado di gestire e progettare un sistema informativo aziendale di ultima generazione, sapendo integrare caratteristiche, pregi e difetti dell'on-premise e del cloud.

Implementare e gestire reti e data center, dal tradizionale al virtuale, in modo da garantirne la sicurezza, la compatibilità e la scalabilità su servizi per il cloud computing, collaborando nella migrazione da un sistema tradizionale ad uno in cloud.

Installare e gestire un'infrastruttura di rete scalabile, per integrare servizi di cloud computing. Identificare e risolvere problemi a vari livelli dell'infrastruttura, impostare attività di monitoraggio e prevenzione delle criticità legate alle reti, ai sistemi, alla sicurezza e alla riservatezza del dato, oltre ad approfondire i concetti di IoT (Internet of Things) e Big Data.



**ASSINTEL**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
IMPRESSE ICT

in collaborazione con



 **randstad**

# CYBER DEFENCE SPECIALIST

Competenze sulla sicurezza dei sistemi e delle reti (anche in ambienti industriali e Internet of Things), capacità di ricerca delle vulnerabilità dei Sistemi e di analisi e di risposta ad attacchi ed incidenti di sicurezza.

Applicazione delle metodologie e le tecniche di hacking etico per la ricerca, individuazione e documentazione delle vulnerabilità a livello infrastrutturale ed applicativo dei sistemi informatici (Vulnerability Assessment, Penetration Testing).

Riconoscere un attacco informatico nelle diverse fasi che lo contraddistinguono e gestire le fasi di risposta a un incidente di sicurezza (Incident Response); acquisire evidenze da un sistema compromesso ed effettuare alcune operazioni base di analisi forense digitale (Digital Forensic).

Utilizzo di metodologie e strumenti per l'attività automatica, e capacità di valutazione autonoma della validità dei risultati forniti dagli strumenti.

Rispetto dell'etica e delle normative inerenti la sicurezza e la compliance e applicazione delle buone pratiche consolidate nel settore della Cyber Security.



in collaborazione con



# COS'È L'IFTS E COME SI REALIZZA

- L'Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) consiste in corsi di formazione della durata tra le 800 e le 1.200 ore, in due semestri, comprensive di un tirocinio in azienda per almeno il 30% delle ore, supportati in modo coordinato da enti di formazione professionale, istituti di istruzione superiore, università e imprese.
- L'attivazione di un IFTS avviene in qualsiasi momento dell'anno in base alla disponibilità dei fondi regionali.



**ASSINTEL**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
IMPRESSE ICT

in collaborazione con



**randstad**



# COS'È L'IFTS E COME SI REALIZZA

1. Una volta aperto il bando è necessario realizzare un'aula con almeno 12 partecipanti.
2. Una volta che le aziende sono a bordo si progetta insieme il percorso e la didattica con anche la possibilità che ogni azienda metta a disposizione i propri manager per tenere la docenza.
3. Stabilito argomento e didattica inizia il percorso di selezione dove le aziende scelgono le persone da inserire in aula e assumere con apprendistato di 1° livello.



**ASSINTEL**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
IMPRESSE ICT



in collaborazione con

 **randstad**

# CHE COS'È L'APPRENDISTATO 1° LIVELLO (ART. 43 DLGS 81/2015)

- È un contratto di lavoro nato per agevolare l'occupazione di giovani tra i 15 e i 25 anni e finalizzato all'acquisizione di Certificazione IFTS, Qualifica leFP, Diploma leFp e Diploma di Istruzione Secondaria Superiore.



**ASSINTEL**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
IMPRESSE ICT



in collaborazione con

 **randstad**

# APPRENDISTATO 1° LIVELLO (ART. 43 DLGS 81/2015)

## QUALI SONO I VANTAGGI PER LE AZIENDE

### Strategici

- possono investire su risorse giovani da formare sotto le direttive aziendali funzionali allo sviluppo di un business dedicato
- hanno la possibilità di co-progettare il percorso formativo dell'apprendista con una forte personalizzazione e secondo le specifiche esigenze aziendali
- costituiscono da subito un rapporto di lavoro con l'apprendista valorizzando l'investimento e minimizzando la dispersione scolastica
- possibilità per l'Azienda di proseguire con un contratto di apprendistato professionalizzante per 2 anni

### Economici

- possono fruire di un sotto inquadramento contrattuale rispetto agli altri contratti (fino a 2 livelli inferiori)
- il costo della formazione per gli apprendisti è escluso dal calcolo IRAP
- le ore di formazione esterna all'azienda non sono retribuite; le ore di formazione interna all'azienda sono retribuite al 10%
- sgravi contributivi: aliquota del 5% della retribuzione imponibile



**ASSINTEL**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
IMPRESE ICT

in collaborazione con



 **randstad**

# APPRENDISTATO I LIVELLO: COME FUNZIONA IL PROGETTO

## Randstad

- recluta e seleziona i candidati
- assume in apprendistato di I livello in somministrazione gli allievi, partecipando alla formazione e facendosi carico dell'organizzazione operativa e amministrativa

## Innovaprofessioni

- progetta il percorso formativo e i piani individuali di formazione, è garante della formazione in aula e del conseguimento del Diploma di concerto con gli enti fondatori

## Impresa

- colloquia i candidati selezionati
- co-progetta il percorso formativo e i piani formativi individuali, eroga docenza in aula secondo sue disponibilità, garantisce l'efficacia della formazione svolta in azienda; individua un tutor aziendale



**ASSINTEL**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
IMPRESSE ICT



in collaborazione con



# APPRENDISTATO 1° LIVELLO: CALCOLO PER UN CONTRATTO DI LAVORO FULL TIME CCNL TERZIARIO COMMERCIO 5° LIVELLO/ 1° ANNO IFTS

Tipologia	Ore	Tariffa oraria	Costo totale *
• formazione esterna	• 500	• Nessun costo	
• formazione interna (azienda)	• 500	• 1,22 euro/ora (10%)	• 610 euro
• lavoro (in azienda)	• 720	• 11,00 euro/ora	• 7.920 euro

\* Le cifre indicate sono puramente indicative. Il calcolo preciso dei costi sarà definito a breve con Innovaprofessioni e comunicato tempestivamente a tutte le aziende aderenti.

Le tariffe indicate prevedono una contribuzione inferiore rispetto ad un apprendistato di II livello mentre, dal 2021, per le aziende con meno di 9 dipendenti, che assumono in apprendistato di 1° livello si ha lo sgravio totale della contribuzione dovuta per tutta la durata del contratto (indicativamente il 10% in meno)



**ASSINTEL**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
IMPRESSE ICT



in collaborazione con



# APPRENDISTATO 1° LIVELLO: NOTE TECNICHE

- Durata: 12 mesi (entro decimo mese comunicare se il tirocinio prosegue)
- Calendario formazione interna/esterna/ore lavoro: da definire
- Documenti:
  - Protocollo sottoscritto tra datore di lavoro, istituzione formativa e impresa utilizzatrice.
  - Piano formativo individuale (PFI) con i contenuti e la durata della formazione interna ed esterna all'azienda, la qualificazione da conseguire, i risultati di apprendimento, i criteri per la valutazione, i nominativi dei Tutor aziendale, Tutor formativo e tutor Agenzia per il Lavoro. Deve essere redatto di concerto tra azienda ed ente formativo.
  - Dossier individuale, nel quale vengono poi registrati i risultati di apprendimento e le valutazioni della formazione realizzata.



**ASSINTEL**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
IMPRESSE ICT

in collaborazione con



 **randstad**

# CHI È RANDSTAD TECHNOLOGIES

- Technologies è la divisione di Randstad dedicata a soddisfare le esigenze legate a personale e soluzioni IT, dalla ricerca e selezione alla formazione di professionisti.
- Mette al servizio dei propri clienti la combinazione tra una profonda conoscenza del settore IT ed un ampio ventaglio di servizi e soluzioni.
- 9 filiali (Torino, Milano, Bologna, Padova, Roma, Bari, Napoli, Genova, Firenze), 45 professionisti e oltre 800 piazzamenti annui.



**ASSINTEL**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
IMPRESE ICT

in collaborazione con



**randstad**

# CHI È INNOVAPROFESSIONI

- Innovaprofessioni è nata nel 2014 per offrire al territorio lombardo iniziative formative di alto livello fortemente improntate ai bisogni delle imprese del settore turistico e culturale.
- Innovaprofessioni è una Fondazione ITS. Le Fondazioni ITS costituiscono il Sistema ITS, un insieme di scuole di alta formazione istituito dal Ministero dell'Istruzione per formare tecnici superiori nelle aree tecnologiche strategiche per lo sviluppo economico e la competitività del nostro Paese
- Le Fondazioni ITS Istituti Tecnici Superiori sono scuole ad alta specializzazione tecnologica, nate per rispondere alle esigenze delle imprese, che ricercano risorse umane con elevate competenze tecniche e tecnologiche e con profili innovativi.



**ASSINTEL**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
IMPRESSE ICT



in collaborazione con

 **randstad**