



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESE ICT

PROGETTO IFTS 2022

CON APPRENDISTATO DI 1° LIVELLO

RISERVATO ALLE AZIENDE ASSOCIATE ASSINTEL

Ideato dal
GdL HR Scuola e Università
Assintel

in collaborazione con



IL PROGETTO

- Il Progetto nasce in risposta alla grande carenza nel mercato del lavoro di figure professionali legate al mondo dell'IT e dal bisogno manifestato dalle imprese di inserire nuovo personale qualificato
- L'IFTS con apprendistato di 1° livello permette, attraverso il sistema duale, di formare e assumere figure professionali molto ricercate dagli Associati Assintel, con costi contenuti per le imprese, in quanto finanziati attraverso fondi della Regione Lombardia
- Il Progetto è ideato e proposto da Assintel in collaborazione con Gi Group. L'attività formativa sarà erogata da Innovaprofessioni



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESSE ICT

in collaborazione con



TEMPISTICHE

- gennaio - novembre: raccolta adesione imprese
- novembre - dicembre: selezione candidati
- novembre - gennaio: definizione calendario formativo
- entro gennaio: finalizzazione delle assunzioni e avvio attività formativa
- durata complessiva Progetto: 12 mesi



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESSE ICT



in collaborazione con



PROPOSTE DI PERCORSI IFTS

Sono identificati due percorsi formativi:

- FULL STACK DEVELOPER
- SISTEMISTA/CLOUD SPECIALIST



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESE ICT

in collaborazione con



FULL STACK DEVELOPER

Operare e collaborare nelle attività di analisi e progettazione, manutenzione evolutiva e collaudo delle soluzioni software, sulla base delle specifiche individuate utilizzando le metodologie più appropriate; contribuire alle fasi di sviluppo, individuando gli strumenti più opportuni alla realizzazione delle applicazioni software

Linguaggi di programmazione Java e per il web. Apprendimento delle logiche di programmazione per applicarle allo sviluppo di programmi e di pagine web

Con le conoscenze acquisite sarà possibile contribuire allo sviluppo di nuovi applicativi e lavorare alle attività di collaudo, gestione e assistenza



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESSE ICT

in collaborazione con



SISTEMISTA/CLOUD SPECIALIST

Moderno sistemista in grado di gestire e progettare un sistema informativo aziendale di ultima generazione, sapendo integrare caratteristiche, pregi e difetti dell'on-premise e del cloud

Implementare e gestire reti e data center, dal tradizionale al virtuale, in modo da garantirne la sicurezza, la compatibilità e la scalabilità su servizi per il cloud computing, collaborando nella migrazione da un sistema tradizionale ad uno in cloud

Installare e gestire un'infrastruttura di rete scalabile, per integrare servizi di cloud computing. Identificare e risolvere problemi a vari livelli dell'infrastruttura, impostare attività di monitoraggio e prevenzione delle criticità legate alle reti, ai sistemi, alla sicurezza e alla riservatezza del dato, oltre ad approfondire i concetti di IoT (Internet of Things) e Big Data



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESE ICT

in collaborazione con



PRIMO STEP:TROVARE CORRISPONDENZA FIGURE RICHIESTE DALLE AZIENDE/PROFILI IFTS STANDARD

- Full stack developer -> Tecniche per la progettazione e lo sviluppo di applicazioni informatiche
- Sistemista cloud specialist -> Tecniche per l'integrazione dei sistemi e di apparati TLC



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESE ICT

in collaborazione con



PER OGNI PROFILO IFTS STANDARD VANNO RAGGIUNTE DELLE COMPETENZE MINIME

- Alcune sono **professionalizzanti**, specifiche per ogni profilo
- Alcune sono **trasversali**, comuni per tutti i profili IFTS



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESE ICT

in collaborazione con



PER OGNI PROFILO IFTS STANDARD VANNO RAGGIUNTE DELLE COMPETENZE MINIME

- Full stack developer -> Tecniche per la progettazione e lo sviluppo di applicazioni informatiche



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESSE ICT

in collaborazione con



COMPETENZE MINIME PROF. FULL STACK

COMPETENZA N. 1	
Progettare applicazioni software	
ABILITA' MINIME	CONOSCENZE ESSENZIALI
<ul style="list-style-type: none">- Applicare tecniche di interazione strutturata con il cliente- Definire i requisiti dell'applicazione- Individuare e modellare i processi- Applicare metodi di progettazione- Utilizzare tecniche di pianificazione delle attività	<ul style="list-style-type: none">- Tecniche per la redazione di requisiti e specifiche- Tecniche per la modellazione dei requisiti- Tecniche di progettazione concettuale- Tecniche di redazione documenti di analisi



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESSE ICT

in collaborazione con



COMPETENZE MINIME PROF. FULL STACK

COMPETENZA N. 2	
Sviluppare applicazioni software	
ABILITA' MINIME	CONOSCENZE ESSENZIALI
<ul style="list-style-type: none">- Utilizzare e integrare componenti reperibili sul mercato;- Applicare tecniche di installazione configurazione delle applicazioni;- Applicare tecniche di collaudo del software;- Svolgere interventi di manutenzione del software;- Scegliere i linguaggi di programmazione in base alle caratteristiche dell'applicazione;- Scegliere strumenti di sviluppo in base alle caratteristiche dell'applicazione;- Applicare tecniche di codifica degli algoritmi;- Applicare tecniche di documentazione dell'applicazione.	<ul style="list-style-type: none">- Sistemi operativi;- Strumenti di sviluppo;- Tecniche di programmazione strutturata;- Tecniche di programmazione ad oggetti;- Linguaggi di programmazione imperativi;- Linguaggi di programmazione ad oggetti- Tipologie di applicazioni;- Tecniche di <i>debugging</i>;- Metodi di collaudo di procedure e applicazioni.

in collaborazione con



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESSE ICT



PER OGNI PROFILO IFTS STANDARD VANNO RAGGIUNTE DELLE COMPETENZE MINIME

- Sistemista cloud specialist -> Tecniche per l'integrazione dei sistemi e di apparati TLC



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESE ICT

in collaborazione con



COMPETENZE MINIME PROF. CLOUD SPEC.

COMPETENZA N. 1	
Realizzare sistemi integrati per le telecomunicazioni	
ABILITA' MINIME	CONOSCENZE ESSENZIALI
<ul style="list-style-type: none">- Applicare tecniche di analisi di una rete TLC;- Disegnare l'infrastruttura tecnologica richiesta dal sistema TLC;- Individuare i prodotti di mercato in base ai requisiti di rete;- Interpretare i documenti che declinano gli standard relativi alle reti TLC;- Utilizzare software per la progettazione di una rete TLC;- Applicare tecniche di assemblaggio di sistemi TLC;- Applicare tecniche di configurazione dei dispositivi TLC;- Applicare tecniche programmazione del software dei dispositivi TLC ;- Applicare tecniche di test dei sistemi TLC.	<ul style="list-style-type: none">- Protocolli per stazioni mobili;- Standard e tecnologie per comunicazioni senza fili;- Standard e tecnologie per comunicazione satellitare;- Compatibilità tra le tecnologie;- Normativa internazionale sulle TLC.

in collaborazione con



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESE ICT



INNOVAPROFESSIONI
Fondazione ITS



Group
YOUR JOB, OUR WORK

COMPETENZE MINIME TRASVERSALI

- Interagire nel gruppo di lavoro, adottando modalità di comunicazione e comportamenti in grado di assicurare il raggiungimento di un risultato comune
- Assumere comportamenti e strategie funzionali ad un'efficace ed efficiente esecuzione delle attività
- Risolvere problemi relativi all'ambito tecnico di riferimento, utilizzando concetti, metodi e strumenti matematici



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESE ICT

in collaborazione con



PROFILO -> COMPETENZE -> CONTENUTI E OBIETTIVI -> PIANO FORMATIVO

- Per ciascun profilo si definisce di concerto con le imprese un programma didattico comune per tutti gli apprendisti, che sarà la base dei Piani formativi individuali
- La formazione esterna si svolge seguendo il programma comune in modo puntuale
- La formazione interna può prevedere delle personalizzazioni (fatti salvi gli equilibri generali del progetto)



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESE ICT



in collaborazione con



COS'È L'IFTS CON APPRENDISTATO E COME SI REALIZZA

- Il percorso IFTS (Istruzione e Formazione Tecnica Superiore) realizzato con formula contrattuale in apprendistato di 1° livello ha durata di 12 mesi
- La particolarità sta nella formula mista della formazione e del lavoro
- La formazione è di 1000 ore totali, suddivisa tra formazione in aula (presso la sede dell'Istituzione Formativa) e formazione interna all'azienda
- Le restanti ore sono di lavoro effettivo presso l'azienda
- L'attivazione di un IFTS con apprendistato di 1° livello avviene in qualsiasi momento dell'anno in base alla disponibilità dei fondi regionali



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESSE ICT

in collaborazione con



COS'È L'IFTS CON APPRENDISTATO E COME SI REALIZZA

1. Una volta aperto il bando è necessario realizzare un'aula con almeno 15 partecipanti
2. Una volta che le aziende sono a bordo si progetta insieme il percorso e la didattica con anche la possibilità che ogni azienda metta a disposizione i propri manager per tenere la docenza
3. Stabilito argomento e didattica inizia il percorso di selezione dove le aziende scelgono le persone da inserire in aula e assumere con apprendistato di 1° livello



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESSE ICT

in collaborazione con



CHE COS'È L'APPRENDISTATO I° LIVELLO (ART. 43 DLGS 81/2015)

- È un contratto di lavoro nato per agevolare l'occupazione di giovani tra i 15 e i 25 anni e finalizzato all'acquisizione di Certificazione IFTS, Qualifica leFP, Diploma leFp e Diploma di Istruzione Secondaria Superiore



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESE ICT

in collaborazione con



APPRENDISTATO 1° LIVELLO (ART. 43 DLGS 81/2015) QUALI SONO I VANTAGGI PER LE AZIENDE

Strategici

- possono investire su risorse giovani da formare sotto le direttive aziendali funzionali allo sviluppo di un business dedicato
- hanno la possibilità di co-progettare il percorso formativo dell'apprendista con una forte personalizzazione e secondo le specifiche esigenze aziendali
- costituiscono da subito un rapporto di lavoro con l'apprendista valorizzando l'investimento e minimizzando la dispersione scolastica
- possibilità per l'Azienda di proseguire con un contratto di apprendistato professionalizzante per 2 anni

Economici

- possono fruire di un sotto inquadramento contrattuale rispetto agli altri contratti (fino a 2 livelli inferiori)
- il costo della formazione per gli apprendisti è escluso dal calcolo IRAP
- le ore di formazione esterna all'azienda non sono retribuite; le ore di formazione interna all'azienda sono retribuite nella misura del 10% (salvo indicazioni diverse previste dal CCNL di riferimento)
- sgravi contributivi: aliquota del 5% della retribuzione imponibile

APPRENDISTATO 1° LIVELLO: COME FUNZIONA IL PROGETTO

Gi Group

- recluta e seleziona i candidati
- assume in apprendistato di I livello in somministrazione gli allievi, facendosi carico dell'organizzazione operativa e amministrativa

Innovaprofessioni

- progetta il percorso formativo e i piani individuali di formazione, è garante della formazione in aula e del conseguimento del Diploma di concerto con gli enti fondatori

Impresa

- colloquia i candidati selezionati
- co-progetta il percorso formativo e i piani formativi individuali, eroga docenza in aula secondo sue disponibilità, garantisce l'efficacia della formazione svolta in azienda e individua un tutor aziendale



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESSE ICT

in collaborazione con



COSTI PER LE IMPRESE

Tariffe equiparate per contratto di lavoro:

- CCNL Terziario Commercio 5° livello
- CCNL Metalmeccanico Industria livello d2
- CCNL Metalmeccanico PMI (CONFIMI e CONFAPI) 3° livello

Tipologia	Costo
Fee per advertising e reclutamento	€ 1.000,00
Test Thomas General Intelligence Assessment (GIA)	€ 250,00
Costo orario formazione in aula	€ 0,00/h
Costo orario formazione in azienda	€ 5,00/h
Costo orario lavoro effettivo	€ 14,00/h



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESSE ICT

in collaborazione con



APPRENDISTATO 1° LIVELLO: NOTE TECNICHE

- Durata: 12 mesi
- Calendario formazione interna/esterna/ore lavoro: da definire
- Documenti:
 - Protocollo sottoscritto tra datore di lavoro, istituzione formativa e impresa utilizzatrice
 - Piano formativo individuale (PFI) con i contenuti e la durata della formazione interna ed esterna all'azienda, la qualificazione da conseguire, i risultati di apprendimento, i criteri per la valutazione, i nominativi dei Tutor aziendale, Tutor formativo e Tutor Agenzia per il Lavoro. Deve essere redatto di concerto tra azienda ed ente formativo
 - Dossier individuale, nel quale vengono poi registrati i risultati di apprendimento e le valutazioni della formazione realizzata



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESE ICT

in collaborazione con



CHI È INNOVAPROFESSIONI

- Innovaprofessioni è nata nel 2014 per offrire al territorio lombardo iniziative formative di alto livello fortemente improntate ai bisogni delle imprese del settore turistico e culturale
- Innovaprofessioni è una Fondazione ITS. Le Fondazioni ITS costituiscono il Sistema ITS, un insieme di scuole di alta formazione istituito dal Ministero dell'Istruzione per formare tecnici superiori nelle aree tecnologiche strategiche per lo sviluppo economico e la competitività del nostro Paese
- Le Fondazioni ITS Istituti Tecnici Superiori sono scuole ad alta specializzazione tecnologica, nate per rispondere alle esigenze delle imprese, che ricercano risorse umane con elevate competenze tecniche e tecnologiche e con profili innovativi



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESSE ICT

in collaborazione con



CHI È GI GROUP

- Multinazionale italiana del lavoro che si occupa di Temporary, Permanent e Professional Staffing
- Supporta le persone nell'ingresso nel mondo del lavoro ed è al fianco delle aziende nella crescita delle loro realtà
- Al suo interno è presente QiBit, la sua divisione ICT, specializzata nella selezione, formazione, certificazione, inserimento e sviluppo professionale dei profili IT



ASSINTEL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
IMPRESE ICT

in collaborazione con

